

CONSORZIO DI BONIFICA DI SECONDO GRADO
PER IL CANALE EMILIANO ROMAGNOLO

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE
(art. 147 del contratto collettivo nazionale di lavoro 1 gennaio 2015)

Il giorno 28 settembre 2018, presso la sede consortile in Bologna, via Ernesto Masi n. 8,

tra

il Consorzio di bonifica di secondo grado per il Canale Emiliano Romagnolo, rappresentato dal suo Presidente dott. Massimiliano Pederzoli

e

le organizzazioni sindacali FILBI-UIL, FAI-CISL e FLAI-CGIL, rappresentate rispettivamente dai signori Ivan Bondioli, Nicola Bianconi, Domenico Solimando e Paolo Bacilieri;

visto l'art. 147 del contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti dai Consorzi di bonifica, in vigore dal 1° gennaio 2015, regolante la contrattazione integrativa aziendale;

visto l'accordo collettivo nazionale di lavoro stipulato in data 24 luglio 1996 per la definizione degli indirizzi di attuazione della contrattazione integrativa aziendale;

fermo restando che quanto concordato in precedenza rimane in vigore sino a puntuale abrogazione in successive concertazioni;

si conviene e si stipula il presente accordo al fine di dare attuazione, per il quadriennio 2016-2019 ed in particolare per il biennio 2018-2019, a quanto previsto dal ripetuto art. 147 del CCNL.

Articolo 1

Natura dell'accordo

Le parti riconfermano la volontà di dare attuazione all'art. 147 del contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti dai Consorzi di bonifica, nei confronti di tutto il personale dipendente del Consorzio appartenente alle categorie operai, impiegati e quadri (compreso il personale assunto con contratto a tempo determinato di durata almeno semestrale), in proporzione all'effettivo periodo di servizio prestato, attraverso l'erogazione di un premio di risultato, in funzione del grado di raggiungimento degli obiettivi concordati.

Gli obiettivi, al raggiungimento dei quali è subordinato il premio, sono legati al miglioramento della qualità dei servizi resi, all'incremento della funzionalità delle strutture operative e alla razionalizzazione dell'organizzazione del lavoro, con riguardo sia alla struttura complessiva dell'ente, sia al funzionamento dei singoli settori nei quali si articola l'attività del Consorzio.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Articolo 2

Obiettivi aziendali quadriennio 2016-2019:

1. Trasparenza, anticorruzione e concessioni in avvalimento DGR 751/2014;
2. Incremento della durata del periodo di funzionamento e compressione dei tempi di manutenzione per finalità ad usi diversi dall'irriguo;
3. Mantenimento certificazioni di qualità ISO 9001 e 14001.

Le parti si danno atto che la realizzazione degli obiettivi aziendali sopra individuati, richiede un impegno comune a cui tutti i dipendenti sono chiamati a contribuire in una logica di sinergia globale.

Articolo 3

Parametri

I parametri da utilizzarsi per la determinazione e la quantificazione dei risultati vengono definiti nell'intervallo da 0 a 1 in proporzione al risultato.

Articolo 4

Premi per il biennio 2018-2019

In relazione al conseguimento dell'obiettivi aziendali convenuti nell'ambito del presente accordo, l'amministrazione del Consorzio mette a disposizione un importo pari al 4,2 (quattro virgola due) per cento del monte retribuzioni lorde corrisposte o da corrispondersi nel biennio 2018-2019 al personale dipendente appartenente alle categorie operai, impiegati e quadri di cui all'articolo 1 del presente accordo, al momento così presuntivamente determinato:

- anno 2018:	1.803.838 €
- anno 2019:	1.912.750 €
- totale monte retribuzioni	3.716.588 €

per un importo totale presunto di circa 156.097 euro

Il premio verrà erogato in proporzione al risultato raggiunto.

Articolo 5

Modalità di erogazione e distribuzione dei premi di risultato per il biennio 2018-2019.

Il premio verrà erogato in proporzione ai risultati raggiunti su ciascuno degli obiettivi individuati, ai quali vengono attribuiti i seguenti pesi:

- 34% per l'obiettivo 1
- 33% per l'obiettivo 2
- 33% per l'obiettivo 3

con le seguenti scadenze:

- quanto al 50% nel mese di febbraio 2019;
- quanto al restante 50% nel mese di febbraio 2020.

All'interno della ripartizione così operata, la distribuzione del premio fra i dipendenti avverrà in proporzione ai minimi di stipendio base per qualifiche e all'indennità di quadro ed in base ai giorni di presenza effettivi nell'anno. Nel caso di assenza superiore ai 20 giorni lavorativi continuativi o 100 nell'arco di un anno, la parte di premio spettante verrà ridistribuita al personale dell'ufficio di appartenenza.

BWD

Sivanni

KE ALL

Articolo 6

Commissione paritetica

Viene confermata la commissione paritetica già istituita dai precedenti accordi aziendali, composta da quattro componenti, due per l'amministrazione e due per le rappresentanze sindacali aziendali, con il compito di verificare il grado di raggiungimento degli obiettivi.

La commissione opera con procedure informali ed ha funzioni esclusivamente propositive.

Bologna, 28 settembre 2018

per l'Amministrazione del Consorzio



Per le organizzazioni sindacali

